

賢い中小企業の社長が続々と採用する福利厚生制度

1. 全額損金計上しながら運用し、退職金積立ができる唯一の制度
2. 福利厚生の拡充で人材の採用力・定着率の強化
3. 大企業は84%導入済。大企業と同水準の信用力強化

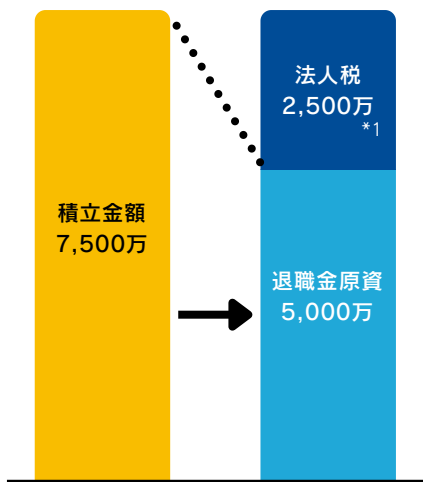


社長1名からOK!

# 企業型確定拠出年金(企業型DC)をご存知ですか？

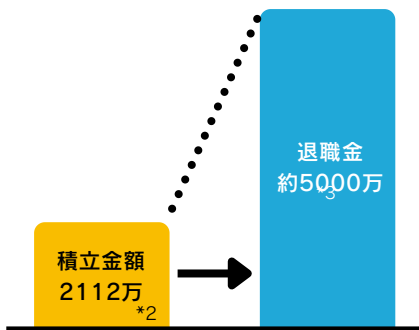
医療法人、10人未満の企業、中退共加入事業者、求人中の企業で続々導入！

## ●どちらで退職金5,000万円を作りますか？



内部留保で準備  
月約20万円ずつ積立(19.5万円)

- \*1 法人税は33%で試算。
- \*2 企業型DCの上限月5.5万円を32年間積立てた場合。
- \*3 企業型DCは仮に5%で運用した場合のシミュレーション。



企業型DCで準備  
企業型DCで月5.5万円を32年間積立

退職金5000万円を用意するには法人税を考慮すると約7500万円必要

企業型DCは2112万円の積立で退職金5000万円が期待できる  
(年率5%運用と仮定)

全額損金計上しながら運用して退職金積立ができる唯一の制度

## ●従業員のメリット

①税優遇で  
効果的資産形成



住民税/所得税の節減  
運用中/受取時の税優遇で  
効果的な資産形成。

②金融リテラシー  
向上



高校でも必須化された  
金融教育で、従業員の  
金融リテラシー強化。

③働くモチベーション  
向上



お金の不安が解消し、  
目の前の仕事にさらに  
集中できるようになる。

## ●法人のメリット

①効果的な社長の  
退職金準備



社長1名から加入可能。  
毎年最大66万円を  
法人経費で積立可能。

②福利厚生拡充で  
採用強化



福利厚生拡充は人材採用/  
定着率の向上に効果的。  
従業員の働く意欲向上に。

③退職金制度完備で  
信用力強化



企業型DCは大企業の  
84%が導入済。  
大企業と同等の退職金制度で  
信用力強化。

確定拠出年金の力で日本を豊かに



一般社団法人確定拠出年金金融教育協会  
〒103-0027  
東京都中央区日本橋3-2-14 日本橋KNビル4F  
info@dced.info

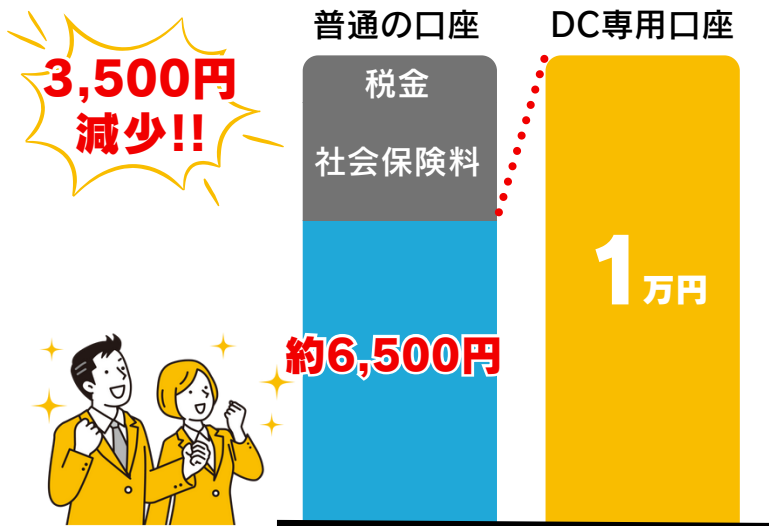


採用率・定着率アップの  
最強の福利厚生制度

動画もご覧ください



## ●従業員の方が効果的に資産形成できる国の制度

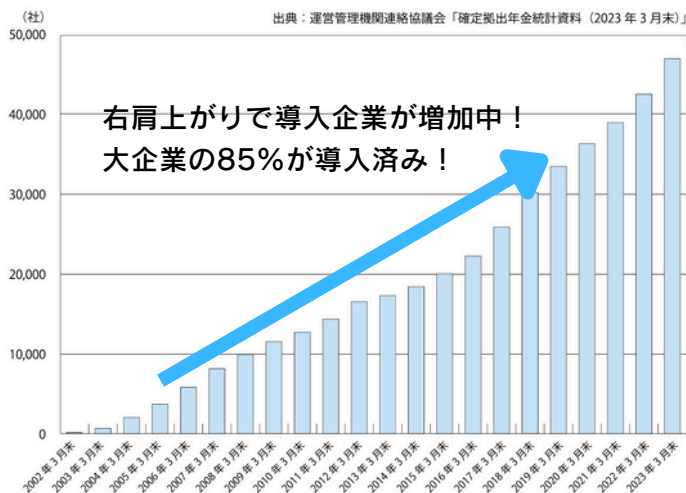


同じ1万円を積立ても受取額で約3500円も差が出る  
企業型DCは国が作った強力な税優遇がある  
従業員の方に喜んでもらえて働くモチベーションアップ

給料の額面1万円を貯蓄(積立)に回した場合のイメージ比較

年齢30歳：給料25万円の場合

## 企業型年金実施事業所数の推移



- ・大企業では85%が導入済
- ・大企業並の信用力/ブランド強化
- ・人材採用に効果的！

### ■ 導入企業の条件

- ✓ 厚生年金適用事業所である事
- ✓ 1名以上の加入見込みがある事

### ■ 加入者の条件

- ✓ 70歳未満である事
- ✓ 厚生年金の被保険者である事

## ●導入までの流れ

### 無料相談



制度のメリット、デメリットなどをZOOMで説明します。  
御社の意向を伺います。

### 見積り作成



御社の目的に沿った制度設計と  
制度導入プロセスについての案とお見積りを作成します。

### 導入手続き



導入が決定後、6-7ヶ月程度の導入手続きが始まります。  
申請チームが丁寧にサポートします。

確定拠出年金の力で日本を豊かに



DC金融教育協会

一般社団法人確定拠出年金金融教育協会  
〒103-0027  
東京都中央区日本橋3-2-14 日本橋KNビル4F  
info@dced.info